

TRANZITNÝ PROGRAM „ZO ŠKOLY DO ŽIVOTA“

Základné informácie:

Realizátor	SOCIA – nadácia na podporu sociálnych zmien
Partneri	ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o., Lučenec
Ďalší potencionálni partneri	Katedra sociálnej práce UMB, Centrum dobrovoľníctva Banská Bystrica, stredné odborné školy internátne, detské domovy, zamestnávateľa, USPVAR, samospráva
Obdobie realizácie	apríl 2018 – júl 2021 (40 mesiacov)
Miesto realizácie	Banskobystrický samosprávny kraj
Celková suma	750.000,00 €

Cieľom projektu je vytvoriť a overiť model tranzitného programu: "Zo školy do života". Program bude zameraný na podporu viacnásobne znevýhodnených mladých ľudí (sociálne, etnicky, postihnutím, bez rodiny), aby úspešne zvládli prechod zo školy do práce a k samostatnému životu. Veríme, že táto cieľová skupina potrebuje individuálny prístup a podporu v poslednom roku školy a počas stabilizácie v zamestnaní. Predpokladáme potrebu špecializovaného sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie zameranej na podporu nezávislého života mladých ľudí so znevýhodnením, kariérneho poradenstva, vyhľadávania práce, tréningu, koučingu a poskytovanie vysoko-kvalitných na človeka orientovaných služieb, počiatočná podpora na pracovisku a niekedy aj v každodennom živote. Pripravíme a budeme poskytovať vysoko kvalitné služby, ktoré rešpektujú prístup zameraný na človeka. Vytvoríme a budeme podporovať komunikáciu medzi školou a učiteľmi, rodinou/DeD, ZSS, úradmi práce, samosprávou a zamestnávateľom, aby sme mohli zachytiť všetky možné problémy čím skôr. Tranzitný program predstavíme expertom a verejnej správe, aby sme podporili fakt, že individuálna podpora a prevencia je zmyslupnejšia ako riešenie krízových situácií v životoch mladých ľudí.

Celkovo bude mať projekt 4 hlavné aktivity:

AKTIVITA 1 Podpora pri vzdelávaní a prechode zo školy do zamestnania

- Vytvorenie spolupráce medzi školami, DeD, ZSS a realizátormi projektu v regióne – informovanie vedenia dotknutých organizácií o projekte a možnej spolupráci, uzavretie formálnej dohody o spolupráci
- Predstavenie projektu a možnej podpory študentom v poslednom ročníku a zisťovanie informácií o sociálnych zručnostiach študentov ako príprava na individuálne plánovanie
- Individuálne plánovanie pre študentov, ktorí vyjadria záujem o vstup do projektu
- Na základe individuálneho plánu spolupráca s formálnymi aj neformálnymi inštitúciami na vytvorenie primeraného tréningového programu
- Vyhľadávanie vhodných tréningových pozícií medzi zamestnávateľmi

AKTIVITA 2 Podporované zamestnávanie

- Vyhľadávanie a vytváranie siete partnerstiev so zamestnávateľmi v regióne

- Využívanie metodológie – hľadáme miesto vhodné pre tohto človeka
- Príprava a tréning pre zamestnávateľa pred príchodom pracovníka so špeciálnymi potrebami
- Podpora a manažovanie mladých na pracovisku počas tréningovej fázy
- Informačná a administratívna podpora zamestnávateľovi spojená so zamestnávaním mladých znevýhodnených uchádzačov
- Možnosť získať štipendium na dodatočné vzdelávanie alebo nákup potrebných pomôcok pre nástup do zamestnania

AKTIVITA 3 Podpora v živote v komunite

- Podpora v bežnom živote – komunikácia s úradmi, v rodine, pri cestovaní, voľnom čase
- V prípade potreby podpora pri prechode z DeD, ZSS, alebo rodiny do bežného života
- Podpora v samostatnom živote – vyhľadávanie bývanie, udržiavanie domácnosti, podpora rozvoja zručností potrebných pre nezávislý život
- Možnosť získať podporu z fondu na podporu samostatného života

AKTIVITA 4 Vytvorenie a overenie tranzitného programu – riadenie projektu

- Zachytávanie realizácie projektu, skúseností a príkladov dobrej praxe
- Navrhnutie vhodného modelu
- Diseminácia výsledkov relevantným stakeholderom
- Návrhy na legislatívne zmeny, podpora ukotvenia programu v praxi

OČAKÁVANÉ VÝSTUPY PROJEKTU:

1. Predstavenie programu študentom v posledných ročníkoch. predpokladáme zapojenie 10 škôl a DeD. ročne predpokladáme 50 mladých/ 150 za celý projekt.
2. Vytvorenie podporného školského tímu založeného na individuálnych záujmoch, individuálnom plánovaní a podpore základných zručností - 30/90
3. Na základe individuálnych plánov poskytneme špecializované neformálne vzdelávanie - 20/60
4. Pracovná skúsenosť, tréningový pobyt v práci - 20/60
5. Zamestnanie a udržanie - 10/30
6. 20 mladých bude dostávať podporu samostatného života.

Hľadáme kolegov do tímu 😊

Hľadá sa človek a ľudia

1. Teamleader

- a. Je súčasťou úzkeho tímu ľudí, ktorí projekt realizujú
- b. Schopnosť viesť tím približne 6 ľudí (pracovníkov priameho kontaktu)
- c. Komunikačné zručnosti
- d. Schopnosť sieťovať
- e. Nezaťažený stereotypmi o ľuďoch so znevýhodnením alebo inštitucionálnou kultúrou
- f. Možnosť cestovať po regióne
- g. Výhodou je, ak ovláda anglický jazyk
- h. Výhodou je, ak má skúsenosti s podporovaným zamestnávaním ľudí
- i. Zjednodušením by bolo, ak by mal vodičský preukaz

2. Pracovníci prvého kontaktu – podpora zamestnávania / podpora samostatného života

- a. Môže byť absolvent školy (sociálna práca, ale aj iné)
- b. Záujem o človeka
- c. Empatia
- d. Schopnosť pracovať samostatne
- e. Schopnosť pracovať bez pevnej štruktúry, so zameraním na cieľ / metodika sa bude tvoriť v procese
- f. Schopnosť byť tvorivý v riešeniach
- g. Dôslednosť